

Karta praw socjalnych europejskiej sieci przedstawicieli pracowniczych przemysłu mleczarskiego

Dairynet.eu jest europejską siecią, utworzoną przez związki zawodowe i przedstawicieli pracowniczych z przemysłu mleczarskiego w celu systematycznej wymiany informacji i dyskusowania aktualnych trendów i planów ekspansji przedsiębiorstw. Pod patronatem EFFAT i IUL oraz pod przewodnictwem NGG ponad 90 delegatów z Belgii, Danii, Niemiec, Francji, Holandii, Hiszpanii, Słowacji, Szwecji, Rumunii, Polski i Austrii spotkało się w styczniu 2015 r. na "Konferencji końcowej Dairynet.eu" w ośrodku szkoleniowym w Oberjosbach koło Frankfurtu nad Menem, wspólnie domagając się:

- I. **przestrzegania zasadniczych praw związkowych i swobody zrzeszania się**
- II. **przestrzegania unijnej dyrektywy w sprawie ERZ**
- III. **zwalczania śmieciowych umów o zatrudnienie**
- IV. **zwalczania bezrobocia wśród młodzieży w Europie**

Zasadnicze prawa związkowe i swoboda zrzeszania się

Członkowie Dairynet.eu z nowych państw członkowskich UE informowali o utrudnianiu, a nawet o uniemożliwianiu prowadzenia swej działalności związkowej. Tego rodzaju postępowanie niektórych przedsiębiorstw jest nie do zaakceptowania!

Domagamy się przestrzegania i uznania wszystkich fundamentalnych praw związkowych zgodnie z zapisami poniższych konwencji MOP:

87 oraz 98: Swoboda zrzeszania się i prawo do negocjowania układów zbiorowych

135: Zakaz dyskryminowania przedstawicieli pracowniczych z ramienia związków zawodowych i zakładowych przedstawicielstw pracowniczych

Przestrzeganie unijnej dyrektywy w sprawie ERZ

Członkowie Dairynet.eu informowali także o przypadkach uniemożliwiania przedstawicielom pracowniczym z poszczególnych krajów dostępu do Europejskich Rad Zakładowych niektórych wielonarodowych przedsiębiorstw. Domagamy się przestrzegania unijnej Dyrektywy o ERZ 2009/38/WE odnośnie zapewnienia reprezentacji pracowników ze wszystkich krajów członkowskich UE. Przedsiębiorstwa muszą zezwalać na udział przedstawicieli pracowniczych ze wszystkich krajów członkowskich UE gdzie istnieją zakłady danego przedsiębiorstwa, niezwłocznie po spełnieniu niezbędnych warunków w danym kraju.

Wielonarodowe koncerny działające w mleczarstwie ponoszą tu szczególną odpowiedzialność i do nich kieruje się wezwanie o podejmowanie działań w celu realizacji Dyrektywy o ERZ oraz położenie kresu próbom uniemożliwiania uczestnictwa przedstawicielom pracowniczym w tych gremiach.

Zatrudnienie w oparciu o umowy śmieciowe

W ocenie członków Dairynet.eu wzrost liczby przypadków zatrudnienia w oparciu o tzw. umowy śmieciowe jest jednym z największych wyzwań, stojących przed związkami zawodowymi w Europie. Takie krytyczne formy zatrudnienia, które pod postacią pracy użyczanej, umów o dzieło, niskich płac i umów o pracę zawieranych na czas określony jednostronnie dyskryminują pracobiorców, występują również w przemyśle mleczarskim.

Zatrudnienie w oparciu o umowy śmieciowe staje się dla coraz większej liczby ludzi realnym faktem w codziennej pracy w zakładach. Tego rodzaju stosunki zatrudnienia są krytyczne przede wszystkim dlatego, iż w tym obszarze ze szczególnym nasileniem koncentrują wszelkie ryzyka, występujące na europejskim rynku pracy. Wiele stanowisk pracy cechuje niepewność i przynależność do absolutnie niskiego sektora wynagrodzeń. Możliwość ponownego bezrobocia jest tu szczególnie wysoka, a fazy zatrudnienia następują na przemian z fazami braku pracy.

Koniec ze śmieciowymi umowami pracy - Potrzebujemy uczciwego i godnego rynku pracy w całej Europie!

Zwalczanie bezrobocia wśród młodzieży w Europie

Atrakcyjność branży żywnościowej jako dobrego i przyszłościowego pracodawcy dla młodych ludzi musi ulec zwiększeniu. W równej mierze leży to także w interesie związków zawodowych, przedstawicieli pracowniczych oraz przedsiębiorstw.

Każde wielonarodowe przedsiębiorstwo winno opracować program dla praktykantów i uczniów zawodu, który długofalowo oferować będzie bezterminowy stosunek zatrudnienia oraz promować ten program. Młodym ludziom w Europie muszą być oferowane pewne i atrakcyjne warunki pracy. Tylko wraz z nimi możliwe będzie przeciwstawienie się negatywnym skutkom przeobrażeń demograficznych.

Jako przedstawiciele Dairynet.eu sygnalizujemy niniejszym naszą oficjalną gotowość do kooperacji oraz domagamy się wdrożenia wspólnego "rozkładu jazdy" wraz ze stowarzyszeniami branżowymi i organizacjami przedsiębiorstw, ażeby temat ten czynnie kształtować i wspólnie podjąć jego realizację.

Wspieramy ponadto działania podejmowane przez EFFAT na rzecz młodzieży i zatrudnienia. Zmniejszenie bezrobocia wśród młodzieży musi stanowić szczególny punkt ciężkości w naszej wspólnej europejskiej działalności związkowej.