

# Sociálna charta európskej siete zástupcov a zástupkýň zamestnancov v mliekarenskom priemysle

Dairynet.eu je európska sieť odborových organizácií, ako aj zástupcov a zástupkýň zamestnancov v mliekarenskom priemysle, ktorá si kladie za cieľ umožniť systematickú výmenu informácií a diskusiu o aktuálnych trendoch a plánoch expanzie podnikov. Pod záštitou EFFAT, IUL a vedením NGG sa v januári 2015 zišlo viac ako 90 delegátov z Belgicka, Dánska, Nemecka, Francúzska, Holandska, Španielska, Slovenska, Švédska, Rumunska, Poľska a Rakúska na Záverečnej konferencii Dairynet.eu vo Vzdelávacom centre Oberjosbach pri Frankfurte nad Mohanom, aby podporili nasledujúce body:

- I. **Dodržiavanie základných odborových práv & slobody organizovania sa**
- II. **Dodržiavanie smernice o európskych zamestnaneckých radách**
- III. **Boj proti der netypickým spôsobom zamestnávania**
- IV. **Boj proti nezamestnanosti mládeže v Európe**

## **Základné odborové práva & sloboda organizovania sa**

Členovia Dairynet.eu z nových členských štátov EÚ informovali o sťaženiach podmienkach alebo dokonca obmedzeniach pri vykonávaní svojej odborovej práce. Takéto správanie jednotlivých podnikov je neprijateľné!

Žiadame dodržiavanie a akceptovanie základných odborových práv, ako sú formulované v týchto dohovorech MOP:

87 a 98: sloboda združovania a ochrana práva organizovať sa a právo kolektívne vyjednávať  
135: Zákaz znevýhodňovania zástupcov odborov a zástupcov zamestnancov v podnikoch<sup>1</sup>

## **Dodržiavanie smernice o európskych zamestnaneckých radách**

Členovia Dairynet.eu informovali aj o odopieraní prístupu svojich národných zástupcov zamestnancov do európskych zamestnaneckých rád jednotlivých nadnárodných spoločností. Žiadame dodržiavanie smernice EÚ 2009/38/ES, pokiaľ ide o zastúpenie zamestnancov zo všetkých krajín EÚ. Spoločnosti musia pripustiť účasť zástupcov zamestnancov zo všetkých krajín EÚ, kde sa nachádzajú ich pracoviská, a to ihneď ako tá-ktorá krajina splní predpoklady.

<sup>1</sup> Slovenský názov tohto dohovoru znie: Dohovor Medzinárodnej organizácie práce o ochrane zástupcov pracovníkov v podniku a o uľahčení podmienok na výkon ich činností, ktoré sa im poskytujú – pozn. prekl.

Nadnárodné koncerny v mliekarenstve tu majú mimoriadnu zodpovednosť a vyzývame ich, aby sa pričínili o ochranu smernice o európskych zamestnaneckých radách a zabraňovali obmedzovaniu vstupu zástupcov a zástupkýň zamestnancov do nich.

### **Netypické spôsoby zamestnávania**

Podľa členov DairyNet.eu je nárast netypických spôsobov zamestnávania veľkou výzvou pre odbory v Európe. Netypické spôsoby zamestnávania, ktoré jednostranne znevýhodňujú zamestnancov a zamestnankyne v nespravodlivej forme práce cez agentúry, zmlúv o vykonaní práce, nízkych odmien za prácu a pracovných úväzkov na určitú dobu, existujú aj v mlieka-renstve.

Netypické spôsoby zamestnávania sú realitou každodenného života v podniku pre stále väčší počet ľudí. Povážlivé a pochybné sú tieto miesta najmä preto, lebo sa v nich mimoriadne koncentrujú riziká európskeho trhu práce. Mnohé miesta sú neisté a nachádzajú sa v zóne absolútne nízkych miezd. Šanca stať sa znova nezamestnaným je mimoriadne veľká, striedajú sa obdobia zamestnanosti a nezamestnanosti.

**Boj proti netypickým spôsobom zamestnávania** – V celej Európe potrebujeme férový a ľudsky dôstojný trh práce!

### **Nezamestnanosť mládeže v Európe**

Musí sa zvýšiť príťažlivosť potravinárskeho odvetvia ako dobrého a perspektívneho zamestnávateľa pre mladých ľudí. To je v rovnakom záujme odborov, zástupcov a zástupkýň zamestnancov i podnikov.

Program pre praktikantov/praktikantky a učňov, ktorý ponúka mladým ľuďom dlhodobý pracovný pomer na neurčitú dobu, musí vyvíjať a realizovať každá nadnárodná spoločnosť. Mladým ľuďom v Európe treba ponúknuť bezpečné a atraktívne pracovné podmienky. Iba v súčinnosti s nimi možno pôsobiť proti negatívnym vplyvom demografických zmien.

My ako zástupcovia dairyNet.eu týmto signalizujeme svoju oficiálnu ochotu spolupracovať a požadujeme spoločný harmonogram s odvetvovými a priemyselnými zväzmi s cieľom aktívneho a spoločného prístupu k tejto problematike.

Zároveň podporujeme aktivity EFFAT v oblasti mládeže a zamestnanosti. Za osobitné ťažisko spoločnej odborárskej práce v Európe treba považovať znižovanie nezamestnanosti mládeže.